

Cycle 2 : Ecole du Management / Responsable d'Equipe

UIMM

POLE FORMATION

Poitou-Charentes

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Management - Ressources Humaines

01/05/2026

Conditions d'inscription

Nous consulter

Date(s) de session

Une fois par an ou plus si besoin

Public et prérequis

Salariés d'entreprise : responsables opérationnels, responsables d'unités de production, de services, de centre de profits, de projets.

Les principes de base en matière de communication interpersonnelle, d'animation de groupe, de méthodologie de conduite de projet, sont considérés comme acquis. Le cas échéant, pourra être proposée une formation complémentaire après le positionnement en amont de la formation

Validation et certification

Certificat des Ecoles du Management de la métallurgie.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Une pédagogie interactive, alternée d'apports et d'échanges avec les groupes :

- Mises en situations à partir d'exemples vécus par les participants
- Exercice / études de cas / jeux pédagogiques / projet
- Capitalisation de pratiques
- Outils : 360° et MBTI
- Apports théoriques
- Coaching

Des apports en mix-Learning complètent l'offre de formation ou permettent de l'ajuster en fonction des besoins du stagiaire (Crossknowledge : 220 modules) au regard d'un plan de développement individuel. L'accès à une formation en mix-Learning est possible via Crossknowledge (220 modules) et Easi.

Programme et contenu

Positionnement

Ressources personnelles et créativité

- Développer ses potentialités
- Manager par l'innovation
Environnement économique et organisation :
- Appréhender l'impact économique sur l'organisation
- Manager le progrès par l'approche processus
- Accompagner le changement

CENTRES DE FORMATION

Poitiers, Rochefort, Angoulême, Châtelaillon, Niort

DURÉE DE LA FORMATION

192.5 heures

ACCUEIL PSH

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap au 05 49 37 44 56

Les + Pôle Formation UIMM Poitou Charentes

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Performance durable et collective
Management des hommes :
- Management systématique et opérationnel
- Accompagner et développer les compétences
- Fonctionner en équipe
Pilotage stratégique et financier :
Coaching et/ou accompagnement :
Formation individualisée en ligne
Capitalisation :
Certification « une heure pour convaincre » :

Chaque stagiaire, accompagné d'un parrain, élabore un plan de développement individuel négocié avec sa hiérarchie.

Ce plan est en lien avec d'une part un projet structurant dans le cadre de la stratégie d'entreprise et d'autre part, chaque responsable est appelé à travailler sa posture de manager au regard des capacités du référentiel.

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Modalités pédagogiques

Une pédagogie interactive, alternée d'apports et d'échanges avec les groupes :

- Mises en situations à partir d'exemples vécus par les participants
- Exercice / études de cas / jeux pédagogiques / projet
- Capitalisation de pratiques
- Outils : 360° et Synergomètre et 4 couleurs pour définir un SWOT et un Plan de Développement Personnel
- Apports théoriques
- Coaching

Des apports en mix-Learning complètent l'offre de formation ou permettent de l'ajuster en fonction des besoins du stagiaire au regard d'un plan de développement individuel. L'accès à une formation en mix-Learning est possible.

Modalités d'évaluation

Conditions :

Chaque participant ayant :

- Suivi les modules de formation nécessaires
- Pris la mesure du développement de son unité en harmonie avec la stratégie de l'entreprise, du pilotage de son unité dans une logique de centre de profit, du management des compétences de ses hommes et l'accompagnement des changements dans son unité pourra se présenter à la validation au titre du certificat « Responsable d'Unité, de Service, de Projet », afin de convaincre de son développement professionnel.

Modalités :

- La certification nommée « 1 heure pour convaincre » se déroule devant un jury composé de chefs d'entreprises, de responsables de ressources humaines, de directeurs industriels, de responsables d'organisations patronales.
- Le jury apprécie les capacités du candidat à assumer une fonction d'encadrement telle qu'elle est décrite dans le référentiel :
- Sur la base des explications du candidat quant à la manière dont il conduit sa mission en entreprise. (Projet et Plan de Développement Individuel)
- Sur la méthode de travail adoptée par le candidat pour répondre aux questions et résoudre les situations managériales soumises par le jury.
- Le temps d'évaluation est fixé à 1h.

La décision d'attribuer ou non le certificat sera prise par le jury de certification composé, du secrétaire Général de la Chambre Syndicale ou de son représentant.

Contact

Site d'Angoulême (16), Châtelailon (17), Rochefort (17), Niort (79) et de Poitiers (86)

- Laurence BRUNET
- Tél : 05 45 90 13 41
- Mail : afpipc16@fi-pc.fr

Dernière mise à jour

16/12/2025