

## Conditions d'inscription

Nous consulter

## Date(s) de session

Une fois par an ou plus si besoin

## Public et prérequis

- Salarié ayant des responsabilités de premier niveau d'encadrement (animateur d'équipe, leader)
- Salarié ayant évolué au sein de l'entreprise ou jeune diplômé nouvellement nommé

Aucun prérequis n'est nécessaire pour entrer sur ce parcours de formation

## Validation et certification

Certificat des Ecoles du Management de la métallurgie.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Une pédagogie interactive, alternée d'apports et d'échanges
- Analyse de pratiques
- Transférabilité des acquis de formation sur le terrain
- Méthodologie de méthodologie de Résolution de Problème et mise en œuvre accompagnée d'un projet d'amélioration
- Adopter la posture du manager de proximité à partir de points de développement individuels définis avec l'employeur et mis en œuvre dans l'atelier

## Programme et contenu

- Evaluation pré-formatrice
- Organisation de l'atelier
- Economie d'entreprise
- Droit de travail
- Résolution du problème
- Animation, communication
- Qualité, prévention, sécurité, environnement
- Performance de l'atelier
- Jury blanc, accompagnement
- Certification
- Modules complémentaires

Chaque stagiaire, qui est accompagné d'un parrain, est porteur d'un thème d'amélioration, il est proposé par sa hiérarchie et validé par le responsable

### CENTRES DE FORMATION

**Poitiers, Rochefort, Angoulême, Châtelaillon, Niort**

### DURÉE DE LA FORMATION

**136.5 heures**

### ACCUEIL PSH

**Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap au 05 49 37 44 56**

## Les + Pôle Formation UIMM Poitou Charentes

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

pédagogique des Ecoles du Management.

Un sujet concret, en prise directe avec la réalité de l'entreprise afin de mettre en œuvre de façon opérationnelle les capacités visées.

En fin de formation, le stagiaire présente son projet devant un jury de certification sous l'égide de l'UIMM Territoriale. Il est évalué au regard du référentiel de la branche

## Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

### Modalités pédagogiques

Une pédagogie interactive, alternée d'apports et d'échanges avec les groupes :

- Rencontres de professionnels
- Mises en situations à partir d'exemples vécus par les participants
- Exercices / études de cas / jeux pédagogiques
- Questionnaire, quizz
- Capitalisation de pratiques
- Apports théoriques
- Projet pour s'approprier les méthodes, les outils et transférer les acquis
- Se confronter à ses pairs
- Mise en situation en entreprise

### Modalités d'évaluation

L'épreuve de certification a pour objet d'examiner le projet du candidat et de s'entretenir avec lui sur ce qu'est sa fonction dans l'entreprise.

Les appréciations seront réalisées au travers d'un jury composé d'un(e) responsable de ressources humaines, d'un(e) responsable de production, d'un(e) responsable d'organisation patronale.

La décision d'attribuer ou non le certificat sera prise par le jury de certification composé, du secrétaire Général de la Chambre Syndicale ou de son représentant.

### Déroulement

Soutenance individuelle devant le jury : 45 min (environ), ainsi décomposée :  
20 minutes :

- Présentation personnelle du candidat, de l'entreprise et du secteur ou de l'atelier dans lequel il travaille.
- Présentation du thème d'amélioration réalisé – justification du choix du sujet – méthodologie d'analyse – solution proposée (ou mise en œuvre) – résultats attendus.
- Un écrit présente de façon claire la méthodologie utilisée, les acquis en termes de management
- Plus que les résultats, les analyses du stagiaire et sa capacité à convaincre de sa démarche sont prises en compte.
- Un Power Point (par exemple) aide le stagiaire lors de sa présentation orale.

10 minutes : Questions / Réponses – échange avec les membres du jury démontrant sa posture de manager au regard des points de progrès définis avec l'employeur

## Contact

Site d'Angoulême (16), Châtelailon (17), Rochefort (17), Niort (79) et de Poitiers (86)

- Laurence BRUNET
- Tél : 05 45 90 13 41
- Mail : [afpipc16@fi-pc.fr](mailto:afpipc16@fi-pc.fr)

## Dernière mise à jour

16/12/2025

Angoulême - 05 45 90 13 58  
Rochefort - 05 16 60 25 96

Châtelaillon - 05 46 56 36 07

Châtellerault - 05 49 86 79 90

Niort - 05 16 60 25 90

Poitiers - 05 49 37 44 50