

Conditions d'inscription

Nous consulter

Date(s) de session

Une fois par an ou plus si besoin

Public et prérequis

Les salariés qui souhaitent développer des pratiques de management de l'Amélioration Continue auprès des équipes de l'entreprise : Directeur de structures, Managers/Production, Techniciens des fonctions de Production, Méthodes, Maintenance, Bureau d'Etudes, Qualité avec une expérience industrielle d'au moins 2 ans

Le parcours standard présenté ici nécessite que le salarié dispose :

- D'une bonne culture industrielle (valeurs, culture, organisation, démarches, outils)
- D'un bon potentiel à communiquer et si possible avoir été en management transversal
- D'une habilité à conduire et mener des réunions (travail, suivi, organisation, etc.)
- De capacités, lui permettant d'être à l'aise à l'écrit (supports de communication variés) et à l'oral, pour présenter, devant chaque public de l'entreprise, les résultats et les projets avec conviction
- De compétences avérées en gestion de projet et en amélioration continue (connaissances des différents outils de MRP)
- D'une aisance avec les nombres et les chiffres et les bases en statistiques (analyser des données, faire des calculs complexes)
- D'un bon niveau de conceptualisation et d'abstraction (minimum BAC +2)
- D'une bonne maîtrise d'Excel et de l'outil informatique
- D'un poste répondant au référentiel d'Animateur de la démarche Lean

Validation et certification

Diplôme de niveau européen 5 (BAC+2) délivré par La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi de la Métallurgie N° Cert. : MQ 2008 07 69 0272 R

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes. Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements adaptés, les outils développés et la réalité des participants.

Programme et contenu

CODE RNCP
41137

CENTRES DE FORMATION

**Poitiers, Rochefort, Angoulême,
Châtelaillon, Niort**

DURÉE DE LA FORMATION

168 heures

ACCUEIL PSH

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap au 05 49 37 44 56

Les + Pôle Formation UIMM Poitou Charentes

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Positionnement
- Définir les axes de progrès prioritaires concourant aux objectifs de la démarche Lean
- Diagnostiquer la performance d'un processus de délivrance produit ou de service
- Proposer les leviers ou actions d'amélioration les plus pertinents
- Préparer les équipes aux méthodes et outils d'amélioration, détecter et mettre en œuvre des actions correctives
- Piloter les actions d'amélioration de la performance des processus : 2 jours -
MODULE 6 – Mesurer la performance des processus :
- Valoriser et standardiser les bonnes pratiques :

Chaque stagiaire, accompagné d'un parrain, est porteur d'un thème d'amélioration proposé par sa hiérarchie et validé par le pôle formation : un sujet concret, en prise directe avec la réalité de l'entreprise, afin de mettre en œuvre, de façon opérationnelle, les capacités visées.

En fin de formation, le stagiaire présente son projet devant un jury de certification sous l'égide de l'UIMM Territoriale. Il est évalué au regard du référentiel de la branche.

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Modalités pédagogiques :

Basée sur l'échange et le retour d'expériences, elle facilite l'intégration et la compréhension des «outils» du manager :

- Audit de l'entreprise réalisé par un expert Lean,
- Acquisition de connaissances approfondies des principes du management Lean,
- Etudes de cas (définies à partir de situations réelles d'entreprises),
- Le développement des comportements adaptés au management Lean par des jeux de rôles et des mises en situation,
- Apprentissage par l'observation et/ou l'analyse de situations au travers d'actions au plus proche du terrain,
- Accompagnement individuel (coaching – dans votre entreprise par un expert sur la mise en place de vos chantiers Lean),
- Travaux de sous-groupes,
- Travail individuel d'analyse, de rédaction et de présentation d'une expérience d'optimisation,
- Jeux pédagogiques (MPE, Réactick...)
- Blended / mix learning avec les plateformes dédiées

Modalités d'évaluation :

- Constituée de deux livrables : un rapport écrit et un support visuel d'une démarche Lean / Amélioration - Continue mise en œuvre sur le lieu d'exercice
- L'épreuve de certification se fait sous forme de soutenance individuelle, et a pour objectif d'examiner les projets des candidats et de s'entretenir avec chacun d'eux sur la conception qu'ils se font de leur fonction dans l'entreprise.
- Les appréciations seront faites au travers d'un jury composé de chefs d'entreprise, de responsables - Amélioration Continue, de responsables d'organisation patronales et responsables d'organisation de formation

L'Évaluation est transmise à l'UIMM, qui organise un jury paritaire, qui validera ou non la certification du candidat. L'UIMM transmet les résultats à l'entreprise.

Contact

Site d'Angoulême (16), Châtelaillon (17), Rochefort (17), Niort (79) et de Poitiers (86)

- Laurence BRUNET
- Tél : 05 45 90 13 41
- Mail : afpipc16@fi-pc.fr

La date d'enregistrement de la certification est à retrouver sur le site
<https://www.francecompetences.fr/recherche/ncp/41137/>

Dernière mise à jour

16/12/2025